



Administración Local

Ayuntamientos

LEÓN

Subárea Recursos Humanos
Servicio de Gestión de RRHH
Expte. 2025-50101-RRHH-40850
RRP

Modificación de la plantilla de personal del Ayuntamiento de León correspondiente al ejercicio 2025, en orden a la elaboración de la Oferta de Empleo Público (OEP) del Ayuntamiento de León del año 2025: Aprobación inicial.

El Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de León hace saber:

Que, el Pleno del Ayuntamiento de León, en sesión ordinaria celebrada el día treinta y uno de octubre de dos mil veinticinco, ha aprobado inicialmente la "Propuesta de modificación de la plantilla de personal del Ayuntamiento de León correspondiente al ejercicio 2025, en orden a la elaboración de la Oferta de Empleo Público (OEP) del Ayuntamiento de León del año 2025", reproduciéndose a continuación la parte dispositiva del citado acuerdo:

"(...) *Primero*.- Aprobar inicialmente la modificación de la plantilla de personal del Ayuntamiento de León correspondiente al ejercicio 2025 en orden a la elaboración de la Oferta de Empleo Público de dicha anualidad, consistente en la creación de las siguientes plazas presupuestarias:

TURNO LIBRE

Plantilla de personal funcionario:

| Escala/subescala/clase | Grupo | Denominación | Plazas |
|------------------------------------|-------|-------------------------------------|-----------|
| Escala de Administración General | | | |
| Subescala Técnica | A-A1 | Técnico/a de Administración General | 6 |
| Subescala Administrativa | C-C1 | Administrativo/a de Admón. General | 3 |
| Escala de Administración Especial | | | |
| Subescala técnica | | | |
| Clase: Técnicos Superiores | A-A1 | Arquitecto/a | 1 |
| Clase: Técnicos Medios | A-A2 | Arquitecto/a Técnico/a | 2 |
| | A-A2 | Enfermero/a | 1 |
| | A-A2 | Trabajador/a Social | 1 |
| Subescala de Servicios Especiales | | | |
| Clase: Plazas Cometidos Especiales | A-A2 | Educador/a Social | 1 |
| | C-C1 | Oficial/a de Recaudación | 5 |
| Clase: Policía Local | C-C1 | Agente | 11 |
| Clase: Extinción de incendios | C-C1 | Bombero/a | 3 |
| | | Total | 34 |

Plantilla de personal laboral:

| Área/Subárea/Servicio | Grupo | Denominación | Plazas |
|---|-------|----------------------------------|--------|
| Cohesión Social e Igualdad (10) | | | |
| Subárea 0 | | | |
| Servicio 01 Servicio de Información Social, Prestac. e Igualdad | | | |
| Residencia de mayores Virgen del Camino | IV | Oficial/a 1ª Auxiliar de Clínica | 4 |
| Servicios a la ciudadanía (20) | V | Camarero/a Limpiador/a | 5 |

| Área/Subárea/Servicio | Grupo | Denominación | Plazas |
|--|-------------|--|--------|
| Subárea 0 | | | |
| Servicio 01 Servicio de Educación, Cultura y Turismo | | | |
| Coto escolar | IV | Monitor/a Coto escolar | 3 |
| Auditorio | IV | Oficial/a 1ª Iluminación | 1 |
| | IV | Oficial/a 1ª Audiovisuales y grabaciones | 1 |
| Servicio 04 Servicio de Comercio, Consumo, Salubridad y Mercados | | | |
| Sección Salubridad, Mercados y Venta Ambulante | IV | Oficial/a 1ª Mercados | 1 |
| Fomento y Hábitat urbano (40) | | | |
| Subárea 2 Medio Ambiente | | | |
| Servicio 01 Servicio de Limpieza y Residuos | | | |
| Sección Limpieza de Edificios | Personal OB | Limpiador/a | 3 |
| Sección Limpieza viaria y Residuos | OP | Peón/a de Limpieza y Recogida | 9 |
| Total | | | 27 |

Plantilla de personal laboral fijo discontinuo:

| Área/Subárea/Servicio | Grupo | Denominación | Plazas |
|--|-------|--|--------|
| Cohesión Social e Igualdad (10) | | | |
| Servicio 02 Servicio de Familia, Infancia y Acción Comunitaria | | | |
| Sección 03 Sección Acción Comunitaria y Solidaridad | I | Psicólogo/a | 1 |
| Servicios a la Ciudadanía (20) | | | |
| Servicio 01 Servicio de Educación, Cultura y Turismo | | | |
| Sección 02 Escuela de Música, Danza y Artes Escénicas | II | Profesor/a Percusión | 1 |
| | IV | Monitor/a Docente Cult. Trad. Dulzaina | 1 |
| Total | | | 3 |

PROMOCIÓN INTERNA

Plantilla de personal funcionario:

| Escala/subescala/clase | Grupo | Denominación | Plazas |
|-----------------------------------|-------|-------------------------------------|--------|
| Escala de Administración General | | | |
| Subescala Técnica | A-A1 | Técnico/a de Administración General | 2 |
| Subescala de Gestión | A-A2 | Técnico/a de Gestión | 3 |
| Subescala Administrativa | C-C1 | Administrativo/a de Admón. General | 3 |
| Escala de Administración Especial | | | |
| Subescala de Servicios Especiales | | | |
| Clase: Policía Local | | | |
| | A-A1 | Mayor | 1 |
| | A-A2 | Inspector/a | 3 |
| | A-A2 | Subinspector/a | 2 |
| | C-C1 | Oficial/a | 5 |
| Clase: Extinción de incendios | | | |
| | A-A2 | Suboficial/a | 1 |
| | A-A2 | Sargento | 1 |
| | C-C1 | Cabo | 1 |
| Total | | | 22 |

Plantilla de personal laboral:

| Área/Subárea/Servicio | Grupo | Denominación | Plazas |
|---|-------|---------------------------------------|-----------|
| Cohesión Social e Igualdad (10) | | | |
| Subárea 0 | | | |
| Servicio 01 Servicio de Información Social, Prestac. e Igualdad | | | |
| Residencia de mayores Virgen del Camino | IV | Oficial/a 1ª Lavadero | 1 |
| Servicios a la Ciudadanía (20) | | | |
| Subárea 0 | | | |
| Servicio 01 de Educación, Cultura y Turismo | | | |
| Coto escolar | III | Encargado/a Actividades | 1 |
| Servicio 02. Deportes | | | |
| Sección Instalaciones Deportivas | | | |
| | III | Encargado/a | 2 |
| | IV | Oficial/a 1ª Instalaciones Deportivas | 3 |
| Servicio 03 de Juventud | IV | Oficial/a 1ª Iluminación y Sonido | 1 |
| Subárea 2 Medio Ambiente | | | |
| Servicio 01 Servicio de Limpieza y Residuos | | | |
| Sección Limpieza viaria y Residuos | | | |
| | GPT | Titulado/a Grado Superior | 1 |
| | GPA | Oficial/a 2ª Administrativo/a | 1 |
| Servicio 02 de Espacios Verdes | | | |
| | III | Encargado/a Mantenimiento | 1 |
| | | Encargado/a Calidad | 1 |
| Total | | | 12 |

Segundo.- Someter el presente acuerdo a información pública por plazo de quince días mediante anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN, durante ese plazo los interesados podrán examinar el expediente y presentar las reclamaciones que estimen pertinentes. Transcurrido dicho plazo, si no se han presentado alegaciones, se entenderá elevado a definitivo este acuerdo de aprobación inicial.

Tercero.- Una vez aprobada definitivamente la modificación, se publicará íntegramente en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN y se remitirá una copia de la misma a la Administración del Estado y al órgano competente de la Comunidad Autónoma”.

En virtud del acuerdo plenario, anteriormente transcrito, se dispone su exposición pública, habilitando un plazo de 15 días durante el cual los interesados e interesadas podrán examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno. A tales efectos, el expediente íntegro podrá consultarse en las dependencias del Servicio de Gestión RRHH, sitas en la avenida de Ordoño II, número 10 (planta 3ª) de la ciudad de León, en días hábiles, de lunes a viernes, y en horario de 09.00 a 14.00 horas.

Por último significar, que de conformidad con lo establecido en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, la modificación mencionada se considerará definitivamente aprobada, sin necesidad de nuevo acuerdo plenario, si durante el citado plazo no se hubieren presentado reclamaciones; en caso contrario, el Pleno dispondrá del plazo de un mes para resolverlas.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En León, a 31 de octubre de 2025.—La Secretaria General, Carmen Jaén Martín.