



Administración Local

Ayuntamientos

LEÓN

Resolución de diez de febrero de dos mil veintiséis, del Concejal delegado de Régimen Interior, Recursos Humanos, Movilidad y Deportes del Ayuntamiento de León, por el que se declara como personal laboral fijo a los aspirantes que han superado el proceso selectivo para la provisión por turno libre de 32 plazas de Peón de Limpieza y Recogida, pertenecientes a personal laboral, Limpieza Viaria, clasificadas dentro del grupo profesional Operarios, del Ayuntamiento de León. Expte.: 2023.501001.RRHH.6242

Mediante Decreto dictado por el Sr. Concejal delegado de Régimen Interior, Recursos Humanos, Movilidad y Deportes de fecha diez de febrero de dos mil veintiséis, se declara como personal laboral fijo a los aspirantes que han superado el proceso selectivo para la provisión por turno libre de 32 plazas de Peón de Limpieza y Recogida, pertenecientes a personal laboral, Limpieza Viaria, clasificadas dentro del grupo profesional Operarios, del Ayuntamiento de León, disponiendo su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN y en el tablón de edictos del Ayuntamiento de León situado en su Sede Electrónica, <https://sede.aytoleon.es>, cuyo contenido íntegro se reproduce:

“Visto el expediente nº 2023.501001.RRHH.6242 incoado de oficio relativo al desarrollo del proceso selectivo para la provisión por turno libre de 32 plazas de Peón de Limpieza y Recogida, pertenecientes a personal laboral del Ayuntamiento de León, Limpieza Viaria, clasificadas dentro del grupo profesional Operarios, y tomando en consideración los siguientes:

Antecedentes de hecho

1. El Ayuntamiento de León, en uso de la facultad atribuida por el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), y con el fin de atender las necesidades de personal de este Ayuntamiento, Decreto del Sr. Concejal Delegado de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio, de fecha 27 de febrero de 2023, se aprueba la convocatoria y Bases del proceso selectivo para la provisión por el turno libre de 32 plazas de Peón de Limpieza y Recogida, pertenecientes a personal laboral, Limpieza Viaria, clasificadas dentro del grupo profesional Operarios, del Ayuntamiento de León. De las 32 plazas objeto del presente proceso selectivo, 4 se reservan para ser cubiertas por el turno de personas con discapacidad intelectual, con un grado igual o superior al 33%, o que tengan legalmente tal consideración. Las Bases y la convocatoria del proceso selectivo de referencia, fueron objeto de publicación, en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN número 45, de fecha 7 de marzo de 2023, y en el BOCYL, número 45, de fecha 7 de marzo de 2023. El día 24 de marzo de 2023 fue insertado anuncio del extracto de la convocatoria aprobada en el *Boletín Oficial del Estado* número 71.

2. De conformidad con la propuesta de acuerdo elevada por el Tribunal de selección, mediante Decreto del Sr. Concejal delegado de Régimen Interior, Recursos Humanos, Movilidad y Deportes de fecha 26 de diciembre de 2025, se resuelve el proceso selectivo, aprobando la relación de aspirantes siguientes que lo han superado:

TURNO LIBRE

Nº	DNI ASPIRANTE	APELLIDOS Y NOMBRE	CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO
1	**3897***	MARTÍN SIMÓN, IVÁN	5,944
2	**2820***	HOLGADO DIEZ, JAVIER	5,753
3	**1476***	CUENDE FERNÁNDEZ, JOSÉ CARLOS	5,748
4	**8683***	GARCÍA SANTAMARTA, DAVID	5,641
5	**3672***	VIEJO VEGA, SERGIO	5,601
6	**4947***	GARCÍA GARCÍA, ÁNGEL	5,494
7	**3396***	FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, RODRIGO	5,468
8	**3460***	GARCÍA REYERO, IVÁN	5,419
9	**1549***	HORNA HERRERO, JESÚS ÁNGEL	5,393
10	**8992***	FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, PEDRO	5,392
11	**5447***	BORREGO RODRÍGUEZ, RUBÉN	5,379
12	**0339***	FERNÁNDEZ BALADO, LORENZO	5,379
13	**6119***	ÁLVAREZ RODRÍGUEZ, JOSÉ CARLOS	5,374
14	**3872***	IGLESIA CEA, RUBÉN DE LA	5,290

Nº	DNI ASPIRANTE	APELLIDOS Y NOMBRE	CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO
15	**3267***	MAS GÓMEZ, JORGE	5,259
16	**3730***	PRADO SALVADOR, ALEJANDRO DE	5,165
17	**4507***	GUTIÉRREZ FLÓREZ, MIGUEL ÁNGEL	5,117
18	**3865***	MORÁN RUIZ, RAFAEL	5,100
19	**5577***	RODRÍGUEZ FLÓREZ, JAIRO	5,096
20	**3848***	ÁLVAREZ ASENSIO, FRANCISCO JAVIER	5,090
21	**1861***	FERRERAS FONTECHA, JOSÉ MARÍA	5,067
22	**2446***	MRIT ENNAIMI, ABDELKADER	5,067
23	**0657***	FRANCISCO SANTAMARTA, GONZALO	5,051
24	**9862***	GARCÍA MOYA, JAVIER	5,031
25	**3757***	SIERRA SIERRA, JESÚS	4,820
26	**3929***	GUTIÉRREZ FERNÁNDEZ, SANTIAGO	4,758
27	**2900***	BARRIENTOS ARJONA, ANDRÉS	4,745
28	**1811***	FRANCISCO ABELLA, SERGIO	4,738
29	**9815***	GARCÍA LÓPEZ, NÉSTOR	4,726
30	**3473***	CASTELLANOS DELGADO, SERGIO	4,713
31	**1847***	GONZÁLEZ ÁLVAREZ, CÉSAR	4,678

TURNO DISCAPACIDAD

Nº	DNI ASPIRANTE	APELLIDOS Y NOMBRE	CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO
1	**6468***	O.C., R.	4,143

3. Dentro del plazo habilitado de 20 días desde la publicación de la Resolución en el tablón de empleo público de la Sede Electrónica, anuncio en fecha 30 de diciembre de 2025 e identificador número 4812826, de conformidad con la base novena de las reguladoras del proceso selectivo, la totalidad de los candidatos anteriormente referenciados presentan la documentación requerida para la posterior formalización de contrato como personal laboral fijo del Ayuntamiento de León.

Fundamentos de derecho

I. El referido proceso selectivo ha sido desarrollado de conformidad con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, garantizado la publicidad de la convocatoria y de sus Bases, transparencia, imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar, y agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en dichos procedimientos, de conformidad con de conformidad con lo dispuesto en el artículo 55 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y las Bases reguladoras aprobadas mediante Decreto del Sr. Concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio de fecha 27 de febrero de 2023.

II. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la base décima, la adjudicación de los puestos y la Resolución de contratación como personal laboral fijo se realizará en el plazo máximo de cuatro meses desde la publicación de la Resolución del procedimiento selectivo en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN, determinando en la misma, la fecha de formalización de los contratos de las personas aspirantes que hubiesen superado el proceso selectivo así como la de su posterior incorporación al puesto de trabajo. El contrato de trabajo formalizado estará sujeto a un periodo de prueba de 1 mes. No será exigible periodo de prueba cuando el trabajador con anterioridad haya ya desempeñado fehacientemente en esta Administración, por periodo igual o superior al aquí establecido, las mismas funciones.

III. De conformidad con la jurisprudencia del Tribunal Supremo, sala de lo Social, de 1 de julio de 2021 (nº Resolución 703/2021), Unificación de Doctrina núm. 4079/2018, “la voluntaria suscripción por un trabajador de un contrato indefinido fijo en el caso de la Administración Pública, tras superar un proceso selectivo, supone una novación extintiva y no una novación modificativa.” Lo que tendrá lugar en el caso que los interesados relacionados, mantengan una relación laboral de carácter no fijo con la Administración del Ayuntamiento de León, produciéndose la novación extintiva de la existente y su sustitución por la nueva, el contrato indefinido o fijo.

IV. Resultando que el Convenio Colectivo del personal laboral del Servicio Municipalizado de Limpieza Viaria, Riegos, Recogida de Basuras y Limpieza y Conservación del Alcantarillado del Excmo. Ayuntamiento de León (n.º Convenio 24004202011987). BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA núm. 133 de 11 de julio 2023 dispone en su artículo 16 último párrafo “la contratación del personal

aspirante quedará condicionada a la aptitud médica, que deberá emitirse previo reconocimiento médico de aptitud por parte de los servicios de vigilancia de la salud.”

Conforme a todo lo expuesto, y en virtud de la competencia originaria del Alcalde, en virtud de lo establecido en el artículo 21.1 letra h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, y concordantes del artículo 41 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, que me han sido conferidas por delegación mediante Decretos de la Alcaldía-Presidencia de fechas 14 y 21 de julio de 2023, resuelvo:

Primero. Acordar la contratación como personal laboral fijo, y la formalización de los contratos de las personas que han superado el proceso selectivo para la provisión por turno libre de treinta y dos (32) plazas de Peón de Limpieza y Recogida, pertenecientes a personal laboral, Limpieza Viaria, clasificadas dentro del grupo profesional Operarios, del Ayuntamiento de León, y que se relacionan a continuación:

Nº CÓDIGO PUESTO	DENOMINACIÓN	ASPIRANTES SELECCIONADOS	D.N.I. N.º
1 40.2.01.2.0.3091	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GUTIÉRREZ FERNÁNDEZ, SANTIAGO	***3929**
2 40.2.01.2.0.3093	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	MARTIN SIMON, IVÁN	***3897**
3 40.2.01.2.0.3112	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	HOLGADO DIEZ, JAVIER	***2820**
4 40.2.01.2.0.3129	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GARCÍA MOYA, JAVIER	***9862**
5 40.2.01.2.0.3162	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	ÁLVAREZ ASENSIO, FCO. JAVIER	***3848**
6 40.2.01.2.0.3167	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	CUENDE FERNÁNDEZ, JOSÉ CARLOS	***1476**
7 40.2.01.2.0.3189	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GARCÍA SANTAMARTA, DAVID	***8683**
8 40.2.01.2.0.3194	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	ÁLVAREZ RODRÍGUEZ, JOSÉ CARLOS	***6119**
9 40.2.01.2.0.3198	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GARCÍA GARCÍA, ÁNGEL	***4947**
10 40.2.01.2.0.3199	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	BARRIENTOS ARJONA, ANDRES	***2900**
11 40.2.01.2.0.3200	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	VIEJO VEGA, SERGIO	***3672**
12 40.2.01.2.0.3203	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	MRIT ENNAIMI, ABDELKADER	***2446**
13 40.2.01.2.0.3207	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	MORÁN RUIZ, RAFAEL	***3865**
14 40.2.01.2.0.3226	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	RODRÍGUEZ FLÓREZ, JAIRO	***5577**
15 40.2.01.2.0.3227	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GARCÍA LOPEZ, NESTOR	***9815**
16 40.2.01.2.0.3228	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, PEDRO	***8992**
17 40.2.01.2.0.3229	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GONZALEZ ÁLVAREZ, CESAR	***1847**
18 40.2.01.2.0.3233	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	SIERRA SIERRA, JESÚS	***3757**
19 40.2.01.2.0.3234	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	FERNÁNDEZ BALADO, LORENZO	***0339**
20 40.2.01.2.0.3235	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	IGLESIA CEA, RUBÉN DE LA	***3872**
21 40.2.01.2.0.3236	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	MAS GOMEZ, JORGE	***3267**
22 40.2.01.2.0.3237	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	O. C., R.	***6468**
23 40.2.01.2.0.3238	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	BORREGO RODRÍGUEZ, RUBÉN	***5447**
24 40.2.01.2.0.3239	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	CASTELLANOS DELGADO, SERGIO	***3473**
25 40.2.01.2.0.3240	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, RODRIGO	***3396**
26 40.2.01.2.0.3241	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	FERRERAS FONTECHA, JOSÉ MARÍA	***1861**
27 40.2.01.2.0.3242	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	FRANCISCO ABELLA, SERGIO	***1811**
28 40.2.01.2.0.3243	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	FRANCISCO SANTAMARTA, GONZALO	***0657**
29 40.2.01.2.0.3244	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	PRADO SALVADOR, ALEJANDRO DE	***3730**
30 40.2.01.2.0.3245	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GARCÍA REYERO, IVÁN	***3460**
31 40.2.01.2.0.3246	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	GUTIÉRREZ FLÓREZ, MIGUEL ÁNGEL	***4507**
32 40.2.01.2.0.3247	PEÓN/A DE LIMPIEZA Y RECOGIDA	HORNA HERRERO, JESÚS ÁNGEL	***1549**

Segundo. Fijar la fecha de formalización de los contratos e incorporación al puesto de trabajo el día 1 de marzo 2026.

Significar que, en aquellos casos, que los relacionados del resuelto primero, mantengan una relación laboral de carácter no fijo con la Administración del Ayuntamiento de León, se producirá la novación extintiva de la existente y su sustitución por la nueva, el contrato indefinido o fijo.

Tercero. Establecer un periodo de prueba de 1 mes, no siendo exigible a quienes hayan desempeñado las mismas funciones en el Ayuntamiento de León por un periodo igual o superior al mencionado.

Cuarto. Aquellos interesados que no formalicen el pertinente contrato dentro del periodo establecido, o carezcan de aptitud médica emitida por los servicios de vigilancia de la salud, no adquirirán la condición de personal laboral fijo y perderán todos los derechos adquiridos durante el proceso selectivo, quedando anuladas todas sus actuaciones.

Quinto. Ordenar la publicación de la presente Resolución en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN, y en el tablón de edictos del Ayuntamiento de León situado en la Sede Electrónica (www.sede.aytoleon.es).

Así lo acuerda, manda y firma el Sr. Concejal delegado de Régimen Interior, Recursos Humanos, Movilidad y Deportes, de lo que como Secretaria/o tomo razón.”

Lo que se publica, para su conocimiento y efectos, significando a las personas interesadas que, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 69 y concordantes de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, frente a esta Resolución, que es definitiva en la vía administrativa, puede presentar, durante el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de esta publicación, la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de León.

Todo ello, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que estime más procedente a su derecho.

En León, a 12 de febrero de 2026.–La Secretaria General, Carmen Jaén Martín.